

2014. 12. 25

キャリア・コンサルティング技能検定（2014 年度後期）学科試験問題（2 級）と
キャリアの青本の該当ページの 比較一覧

比較表		
問	■2 級第 13 回学科試験	■ キャリアの青本
	範囲・内容	青本該当ページ
1	1-①平成 25 年能力開発基本調査	58～61 頁、214～216 頁
2	1-①能力評価とキャリア形成支援の必要性	7～9 頁、11 頁、56 頁
3	1-②キャリア・コンサルティングの役割の理解	16～19 頁、150 頁
4	1-③キャリア・コンサルタントの行動憲章	16～18 頁
5	1-③キャリア・コンサルタントの倫理	18 頁
6	2-①キャリアの理論	サビカス 27 頁、ホール 23 頁、シャイン 25 頁、ハンセン 27 頁
7	2-①キャリアの理論	ロー 22 頁、ホランド 21 頁、クランボルツ 30 頁、ギンズバーグ 25 頁
8	2-①キャリアの理論	スーパー 24 頁、ホランド 21 頁、シャイン 25 頁、サビカス 27 頁
9	2-①シュロスバーグの理論	26 頁
10	2-②カウンセリングの理論	来談者中心療法 34 頁、精神分析 35 頁、論理療法 37 頁、行動的アプローチ 37 頁
11	2-②カウンセリングの理論	ゲシュタルト療法 39 頁、家族療法 41 頁、交流分析 39 頁、論理療法 37 頁
12	2-②グループを活用したキャリア・コンサルティング	41 頁、198～200 頁
13	2-③自己理解	45 頁、VRT46 頁、キャリア・アンカー 26 頁、職務経歴書 44 頁、200 頁
14	2-③心理検査	キャリア・インサイト 52 頁、VPI46 頁、VRT46 頁、GATB47 頁
15	2-③アセスメントツールの活用	45 頁

16	2-④仕事・職業の理解	OHBY51 頁、キャリア・インサイト 52 頁、職業情報 208 頁
17	2-④しごと情報ネット	
18	2-④職業理解	キャリア・インサイト 52 頁、OHBY カード 52 頁、職業情報 208 頁
19	2-⑤リーダーシップ	
20	2-⑤職業能力開発(OJT と Off-JT)	63~65 頁
21	2-⑥雇用管理	派遣法 118 頁、労使関係 73 頁
22	2-⑥労使関係	労働組合 87 頁、労働組合法 117 頁
23	2-⑥テレワーク	
24	2-⑦失業	労働力調査 88 頁、完全失業率 90 頁
25	2-⑦女性の雇用・労働市場	180~187 頁
26	2-⑧労働保険・社会保険	労災保険 123 頁、雇用保険 124 頁、健康保険 127 頁、厚生年金 126 頁
27	2-⑧労働関係法規	労働契約法 114 頁、労働時間 113 頁、解雇 113 頁
28	2-⑨キャリア教育	140~143 頁
29	2-⑩ストレス	
30	2-⑩メランコリー親和型性格	
31	2-⑩労働者の心の健康の保持増進のための指針	150 頁
32	2-⑪スーパーのキャリア発達理論	24 頁
33	2-⑪成人中期・後期の課題	166 頁、エリクソン 28 頁
34	2-⑪エリクソンのライフサイクルと発達課題	28 頁
35	2-⑫シュロスバーグの理論(4S)	26 頁
36	2-⑬発達障害	162 頁
37	3-①カウンセリング・スキル	193 頁、191 頁、194 頁
38	3-①カウンセリングにおける沈黙の意味	
39	3-①グループワーク	197 頁
40	3-②仕事理解 (厚生労働省編職業分類)	50 頁

41	3-②意思決定の支援	210 頁
42	3-②啓発的経験	209 頁
43	4-①キャリア・コンサルティング に関する教育・普及活動	214 頁
44	4-①キャリア・コンサルティング に関する教育・普及活動	219～221 頁
45	4-②環境への働きかけの認識 と実践	16～19 頁
46	4-②環境への働きかけの認識 と実践	219～221 頁
47	4-③ネットワークの認識と実践	ニート 187～200 頁、両立支援 168 頁
48	4-④自己研鑽	228～230 頁
49	4-④スーパービジョン	230～232 頁
50	4-⑤キャリア・コンサルタント の姿勢	233～237 頁、18 頁

.....

【コメント】

問 1、問 8、問 11、問 22、問 25、問 29、問 30、問 32、問 34 は「詳細な知識」を問う問題といえる。

問 14、問 24、問 40 は「数字の知識」を問う問題である。

問 19 リーダーシップ、問 23 テレワーク、問 38 沈黙の意味は、今回の試験で初めて出題された内容である。

問 29 ストレス、問 30 メランコリー親和型性格は、これまでほとんど出題がなされていなかった内容である。

問 17 しごと情報ネットについては、今後、記述を加えていく。

キャリアの青本は、2 級技能検定学科試験にも、能力評価試験にも有効です！
ぜひ青本を紐解きながら、ご自身の力量アップ知識量・アップにご活用ください。

一般社団法人 1 級キャリア・コンサルティング技能士の会