

広島地区 開講決定

試験官が採点する評価区分の必要スキルを理解し第12回本試験ケースの問題把握力・具体的展開力をアップさせる講座

早割価格を設定しました。お申込み先着7名様には安価な受講料（会員一般）でご受講いただけます（特別受講料は限定7名様で締め切ります）。

基本的態度・関係構築力 問題把握力 具体的展開力の評価を試験官はどこを見て採点しているかを再チェックします。							
日程	2022年12月18日(日)	会場：RCC文化センター 広島市中区橋本町		*参加者が15人に満たない場合は中止することがあります。			
	9:30~16:30	受講料(税込み)	早割価格	18,000円	会員価格	20,000円	一般価格 25,000円
<p>■ 1級面接試験はなぜ合格率が低いのでしょうか？</p> <p>大きな原因として、①試験実施概要や試験官が採点する評価区分を確認しないまま受検をしていること、②1級面接試験はスーパービジョンではなく事例検討をしていることなどがあげられます。ですから、この2点の理解を深め、試験で対応することで、合格に大きく近づけます。</p>							
目的 強化項目	<p>1級面接試験は、まず経験2年目の事例相談者の話を聴いて事例相談者視点の問題を把握した後、事例指導者として事例相談者が、気がついていない面談技法上の問題を把握し、本質的解決を目ざすところから始まります。</p> <p>事例指導者として捉えるべき本質的な問題は、事例相談者自身が気づいていないことから、気づきが得られなければ、その解決を目標として提案し、改善しようとしても、抵抗に合うこととなります。講座では、気づいてもらうためにはどうすれば良いかを学びます。</p>						
カリキュラム 多くの受検者が 悩むところです	<p>①ケースごとに事例相談者視点の問題と事例指導者視点の問題は何かを理解します。</p> <p>②事例相談者視点の問題と事例指導者視点の問題を見立てるポイントを理解して実践します。</p> <p>③見立てたこと（問題把握力したことを）を試験官に伝え、加点を促す方法を実践します。</p> <p>④事例指導者としての見立てと気づいてもらうための働きかけの方法をマスターします。</p> <p>⑤事例指導者視点の問題把握を試験官に伝えるための目標の提案方法を把握します。</p>						
仕上がり像	<p>実務経験が2年の事例相談者は、経験不足や勉強不足でキャリアコンサルタントとしての面談の進め方に問題を抱えているという設定です。</p> <p>第12回の本試験の3つのケースを分析し、それぞれのキャリアコンサルタントが、面談技法のどこに課題があるかを見立て、相談に来た事例相談者にそれに気づいてもらうために、どのような問いかけをすれば試験官が評価するかをお伝えします。</p>						

当会でよくある質問を講座で解決します。答えが分かると、学習の方向性が見えてきます。

試験結果は問題展開力が58点でした。足りないあと2点の点数を上げるコツを教えてください。

前回の試験より点数が下がってしまいました。なぜでしょうか？