

『キャリアの赤本Ⅲ』訂正と内容変更のお願い

『キャリアの赤本Ⅲ』をご購入いただき、ありがとうございます。表記に誤りがあることが判明しましたので、お知らせいたします。

謹んでお詫び申し上げますとともに、たいへん恐縮ですがご訂正をお願いいたします。

頁	箇所	内容
39頁 の解説	ギンズバー グ 1	誤：○： 解説：ギンズバーグの理論は、当初は青年期（空想期、試行期、現実期）における職業発達に限定していたが、その後、職業の選択は長期の発達の過程である（プロセス）、キャリア発達の過程は逆行することができない（非可逆性）、興味・能力・価値意識・職業選択の機会などが調整されて展開される（妥協）と、修正が加えられた。
		正：× 解説：ギンズバーグの理論は、当初は青年期（空想期、試行期、現実期）における職業発達に限定していたが、その後、キャリア発達の職業選択は生涯を通じて行われる、 選択の過程は後戻り可能であるが時間や経費等の損失を受ける 、職業の選択・決定は個人的要因と現実的要因との最適化の過程であると修正が加えられた。

頁	箇所	内容
123頁	8	誤：○：
		正：×

なお、当該書籍の情報は、今後とも当会のホームページなどでお知らせして参りますので、ご覧ください。

厚生労働省の教育訓練給付につき制度変更がありましたので、記述内容を変更いたします。

頁	箇所	内容
97頁	1.	解説を次のように変更します ×：教育訓練給付金は、「一般教育訓練給付金」「専門実践教育訓練給付金」に加え、「特定一般教育訓練給付金」の3種類である。

なお、「特定一般教育訓練給付金」の詳細については、『キャリアの青本Ⅲプラス（2020年度版）』51頁を参照ください。

地域若者サポートステーションにつき制度変更がありましたので、記述内容を変更いたします。

頁	箇所	内容
184頁 185頁	1. 問題文と解説	訂正前：15歳から39歳までの若者に対し
		訂正後：15歳から49歳までの人に対し

なお、『キャリアの青本Ⅲ』382頁の記述についても、「15～49歳までの人に対し」に変更します。