

2019 年度(前期) 本番さながらシミュレーション 2 級面接試験合格 個別指導レッスン

2019 年度(前期) 本番さながらシミュレーション 2 級面接試験合格 個別指導レッスン (東京・大阪)									
会場	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center;">東京</td> <td>2019 年 6 月 2 9 日 (土) 9 : 15 ~ 16 : 45 筑波大学 (茗荷谷駅)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">大阪</td> <td>2019 年 6 月 3 0 日 (日) 9 : 15 ~ 16 : 45 エルおおさか (天満橋駅)</td> </tr> </table>	東京	2019 年 6 月 2 9 日 (土) 9 : 15 ~ 16 : 45 筑波大学 (茗荷谷駅)	大阪	2019 年 6 月 3 0 日 (日) 9 : 15 ~ 16 : 45 エルおおさか (天満橋駅)				
東京	2019 年 6 月 2 9 日 (土) 9 : 15 ~ 16 : 45 筑波大学 (茗荷谷駅)								
大阪	2019 年 6 月 3 0 日 (日) 9 : 15 ~ 16 : 45 エルおおさか (天満橋駅)								
レッスン料	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">■会員 : 21,000 円 (消費税込)</td> <td style="width: 50%;">■一般 : 26,000 円 (消費税込)</td> </tr> </table>	■会員 : 21,000 円 (消費税込)	■一般 : 26,000 円 (消費税込)						
■会員 : 21,000 円 (消費税込)	■一般 : 26,000 円 (消費税込)								
レッスン項目	<ul style="list-style-type: none"> ・日頃の面談やロールプレイでは上手くできるのに、試験本番になるとその実力を十分に発揮できない人が見受けられます。その原因として、大きく次の 3 点が考えられます。 ① 「初対面の人を相手にする」ことでラポール形成を意識し過ぎるあまり、緊張してしまい、相手の話が頭に入って来ない。 ② 「傾聴している」のに、相談者の「主訴が掴めない」まま、自分本位に目標を設定して、方策を強引に提示してしまう。 ③ 講座のロールプレイではどのケースで練習するかが予め分かっている、仲間同士だと気を遣ってもらえるので、関係構築も傾聴も「できているつもり」だが、実際はなれ合いで成立した関係であるため、本当の実力が分からないまま本試験で対応する。 ・このレッスンでは、本試験と同じく、初対面の人と、どのケースか分からない面談を、試験官の前で、本番さながらに体験することで、ご自分のやり方を把握し、修正点を確認することで、合格に近づくことのできる 1 クラス 7 名限定の講座です。 								
内 容	<ul style="list-style-type: none"> ・1 日の参加で、受検者 (キャリアコンサルタント) ・試験官役 ・オブザーバー役を体験できます (相談者役は訓練を受けた当会のスタッフが担当します)。 ・講師からの個別のフィードバックがあります。また、試験官役で面接本試験の「評価区分」に基づく採点を体験することにより、本試験官がロールプレイと口頭試問のどこを見て採点しているかが分かります。 ・他の人の 20 分のロールプレイと口頭試問を見学することで、面談の「引き出し」やコツ・ポイントを吸収することができます。 ・本試験のケースを題材に使うことでロールプレイと口頭試問を「お一人」のために、費やします。1 クラス 7 名のみで、試験対策を講じます。 ・参加者全員に講師から個別のアドバイスがあります。 ・自分以外の参加者のアドバイスも取り入れることにより対応力の引き出しを増やすことができます。 ・試験会場さながらのシチュエーションに身を置き、自分の心理状態を客観的に把握しながら、緊張感を味方につけて、本試験当日はどんなタイプの事例相談者が来ても安心して、面談を行うことができますようになります。 								
方 法	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td>キャリアコンサルタント役 5 ケースのどれか (事前にはわかりません) のロープレと口頭試問を体験します。</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>相談者役は、相談者としての研修を受けた当会スタッフが担当し、評価区分のスキルを引き出します。</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>試験官役 で、評価区分とロールプレイを対比し、加点されるか否かを試験官の目で体験し、自分のロープレに活かすことができます。</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td>観察者役 では、講師からのフィードバックをほかの人の分も聞くことができますので、より面談精度を高めることができます。</td> </tr> </table>	1	キャリアコンサルタント役 5 ケースのどれか (事前にはわかりません) のロープレと口頭試問を体験します。	2	相談者役は、相談者としての研修を受けた当会スタッフが担当し、評価区分のスキルを引き出します。	3	試験官役 で、評価区分とロールプレイを対比し、加点されるか否かを試験官の目で体験し、自分のロープレに活かすことができます。	4	観察者役 では、講師からのフィードバックをほかの人の分も聞くことができますので、より面談精度を高めることができます。
1	キャリアコンサルタント役 5 ケースのどれか (事前にはわかりません) のロープレと口頭試問を体験します。								
2	相談者役は、相談者としての研修を受けた当会スタッフが担当し、評価区分のスキルを引き出します。								
3	試験官役 で、評価区分とロールプレイを対比し、加点されるか否かを試験官の目で体験し、自分のロープレに活かすことができます。								
4	観察者役 では、講師からのフィードバックをほかの人の分も聞くことができますので、より面談精度を高めることができます。								

